



Områdeudvalg Socialområdet Voksen

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Skovstjernen

Dato: Torsdag den 11. december 2025

Start kl.: 12:00

Slut kl.: 15:00

Medlemmer: Marie-Louise Eskerod Ifversen
Mia van de Sande
Naja Thetmark
Pia Christensen
Berit Juul Lauritsen
Vakant (DS)
Stine Pedersen
Mads Kilden
Mads Sloth Jørgensen
Anja Nørholm Larsen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Godkendelse af dagsorden	1
2.	Godkendelse af referat fra sidste møde.....	2
3.	Seneste budgetopfølgning behandlet på Voksen- og plejeudvalget	3
4.	Introduktion til Socialområdets LinkedIn.....	4
5.	Status på den fælles langsigtede strategi og på udviklingsprocessen	6
6.	Arbejdsulykker.....	8
7.	Styrket fremmøde på Socialområdet.....	9
8.	Status på temadagen for OMU.....	10
9.	Godkendelse af årshjul for 2026	11
10.	Orientering fra ledelsen.....	12
11.	Orientering fra medarbejder.....	13
12.	Nyt fra Hovedudvalget.....	14
13.	Information og kommunikation	15
14.	Evaluerings af mødet.....	16
	Bilagsoversigt.....	17

1. Godkendelse af dagsorden

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra den 10. september 2025.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Godkendt.

3. Seneste budgetopfølgning behandlet på Voksen- og plejeudvalget

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Områdeudvalget har aftalt, at udvalget på hvert møde behandler seneste budgetopfølgning behandlet af Voksen- og plejeudvalget. Budgetopfølgning på Voksen- og plejeudvalgets område blev behandlet på mødet den 24. november 2025. Link til sagsfremstilling, ses her [Link](#) og link til bilag fra budgetopfølgning, ses her [Link](#).

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at sagen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Sagen er drøftet og orienteringen er taget til efterretning.

4. Introduktion til Socialområdets LinkedIn

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Som led i kommunikationsstrategien og ønsket om at åbne Socialområdet op for omverdenen, har Socialområdet oprettet en LinkedIn-profil.

Profilen gik online i september og kan tilgås her: [Socialområdet Norddjurs Kommune | LinkedIn](#)

Formål med profilen er at:

- Styrke synligheden af Socialområdets indsatser og skabe et mere nuanceret billede af vores arbejde.
- Tiltrække dygtige medarbejdere ved at vise Socialområdet som en attraktiv arbejdsplads med fokus på faglighed, udvikling og gode arbejdsfællesskaber.
- Opbygge netværk og samarbejde med andre kommuner, styrelser, virksomheder og relevante aktører for at fremme videndeling og udvikling.

Organisering

Konsulenter i staben, Mette Hermansen og Lise Broholm Poulsen, fungerer som redaktører på profilen.

Der er desuden etableret et ambassadørnetværk med repræsentanter fra Socialområdets forskellige aftaleområder.

Ambassadørernes vigtigste opgaver er, at:

- Bidrage med gode historier fra hverdagen ved at sende billeder og stikord til redaktørerne.
- Viderelede opslag i egne netværk for at skabe maksimal synlighed.

Retningslinjer for indhold

Historier, som deles på LinkedIn, kan f.eks. være:

- Nære fortællinger fra hverdagen, der viser vores kerneopgave og arbejdsfællesskaber
- Faglige indlæg med fokus på udvikling, metoder og strategiske tiltag, der understøtter Socialområdets profil som en attraktiv og professionel arbejdsplads.

Foreløbigt er det besluttet, at der *ikke* deles billeder af borgere af hensyn til forsigtighed. Der foregår en proces med at afklare og formulere fælles rammer for deling af indhold med borgere, hvilket naturligvis forudsætter samtykke.

Drøftelse i OMU

- Hvordan kan OMU understøtte arbejdet med LinkedIn-profilen?
- Er der forslag til historier eller indhold, der kan fremhæve Socialområdet som attraktiv arbejdsplads?
- Hvordan sikrer vi bred opbakning til ambassadørnetværket og fokus på de gode historier i dagligdagen?
- Hvordan kan den understøtte LMU?

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og punktet drøftet.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Områdeudvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede, at LinkedIn positivt kan bruges til rekruttering og hvordan der bliver flere aktive på profilen. Det blev besluttet, at det videreformidles til LMU'er, at drøfte, hvordan flere får kendskab til profilen.

5. Status på den fælles langsigtede strategi og på udviklingsprocessen

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Det er aftalt på Områdeudvalgsmødet i december 2024, at der skal laves en årlig tilbagemelding fra LMU'er, på arbejdet med implementeringen af den fælles langsigtede strategi. Tilbagemeldinger er vedlagt som bilag.

Ligeledes er det aftalt at følge udviklingsprocessen på Socialområdet. På mødet giver Socialchefen en status på udviklingsprocessen. Bilag om Status på Udviklingsproces på Socialområdet pr. august 2025, fra mødet på VPU den. 21 oktober 2025, ses her [Link](#), samt bilag vedr. Sygefravær og andet, ses her [Link](#).

På den baggrund ønskes en dialog.

Bilag med udviklingsprocessen er vedlagt.

- Dialog i Områdeudvalget, hvad kan være hensigtsmæssigt se ind i, i 2026 - med afsæt i den fælleslangsigtede strategi og udviklingsprocessen?
- Orientering om budgetanalyse på Socialområdet for 2026.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at der er en dialog om udviklingsprocessen.

Bilag:

1	Åben Opsamling på strategien - område Grenå.	93870/25
2	Åben Opsamling på strategien - område Ørum.	93869/25
3	Åben Opsamling på strategien - område ØAA.	93868/25
4	Åben Opsamling på strategien - Myndighed.	93867/25
5	Åben Oversigt over centrale udviklingsprocesser på Socialområdet i 2025.	94881/25
6	Åben Opsamling på strategien - Socialpsykiatri og rusmiddel	95779/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Orienteringen er taget til efterretning.

Det blev drøftet, at det er vigtigt, at der holdes fokus på udviklingen og fastholdes fokus på, at meget af udviklingen sker hver dag i dagligdagen. Trio har en vigtig rolle i oversættelsen af strategien i hverdagen og i at skabe ejerskab.

Det blev drøftet, at det er vigtigt, at der bruges tid på implementeringen i organisationen. Områdeudvalget beslutter, at i 2026 gennemføres processen med årlig tilbagemelding fra LMU igen, da det er vurderet en god anledning til dialoger.

En stor ros til organisationen for det som er nået i 2025.

6. Arbejdsulykker

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer Hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler Områdeudvalget på Socialområdet, de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes bilag vedr. arbejdsulykkestatistikken for 3. kvartal 2025. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der på Socialområdet registreret 20 arbejdsulykker i 3. kvartal 2025, mod 10 arbejdsulykker i samme periode i 2024.

Overblik over arbejdsulykkestatistikken er vedlagt som bilag.

Den fælles arbejdsgruppe bestående af, Morten Hougaard Iversen (tovholder), afdelingsleder og AMR fra hvert område, samt fra myndighed Stine Pedersen og AMR, forventer at kunne forlægge deres arbejde til marts 2026.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben 6.2. Arbejdsulykker HU 4-12 2025.

96199/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Områdeudvalget fik en status på arbejdet i arbejdsgruppen.

7. Styrket fremmøde på Socialområdet

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Herudover er der vedlagt materiale fra Hovedudvalget, som består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for Områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktør område.

Områdeudvalget har aftalt at have fokus på de nye retningslinjer 1-3-10 modellen. Link til ”en dialog ved sygefravær”, ses her [Link](#).

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget har en dialog om sygefraværet og arbejdet med styrket fremmøde.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben 7. Styrket Fremmøde HU 04-12-2025. | 96266/25 |
| 2 | Åben Styrket Fremmøde på Socialområdet. | 99723/25 |

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Områdeudvalget havde en dialog om styrket fremmøde og delte erfaringer om arbejdet med styrket fremmøde. Der ses en positiv effekt på arbejdsmiljøet med flere faste på arbejde. Der er enighed om, at det kræver et vedvarende fokus.

8. Status på temadagen for OMU

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Temadagen for Områdeudvalget er den 13. januar 2026, hvor Solveig Havmann er inviteret som oplægsholder.

Arbejdsgruppen giver en status for dagen.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Orientering er taget til efterretning.

9. Godkendelse af årshjul for 2026

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af årshjul for 2026, evt. input til punkter hertil.

Årshjul er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

1 Åben Årshjul 2026.

99720/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Drøftet og taget til efterretning.

10. Orientering fra ledelsen

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Ledelsen informerer om aktuelle emner:

- Udsendt information med orientering omkring forebyggelse af sygdom. Der er lagt information på intranettet [Link](#). Sundhedsstyrelsen har som kampagne materiale udarbejdet denne film: [Link](#). Vedhæftet er plakat til videreformidling og fokus på Sundhedsstyrelsens 5 gode råd mod smitsomme sygdomme.
- Orientering om ny Ressourcetildelingsmodel 2026, på botilbud og bofællesskaber på Socialområdet.
- Orientering om arbejdet med 3 døgns beredskabsplan.
- Orientering om politisk organisering af nye fagudvalg og forenkling af politisk arbejde.
- Orientering om beslutningen, om mulighed for repræsentation af Handicaprådet i Pårørenderådene fra 2026.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Gode råd gode vaner Sundhedsstyrelsen

86800/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Taget til efterretning.

11. Orientering fra medarbejder

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden informerer om aktuelle emner:

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Medarbejdersiden informerede om drøftelse af information til LMU/TRIO ved konstituerin-
ger.

12. Nyt fra Hovedudvalget

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering fra Hovedudvalgsmødet den 4. december 2025.

- Brugen af Copilot

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Orientering er taget til efterretning.

13. Information og kommunikation

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Formålet med punktet er, at Områdeudvalget drøfter om der på baggrund af mødet er emner der skal informeres om til resten af organisationen og hvad skal LMU samle op på efter Områdeudvalget.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget afklarer, hvilke emner fra dette møde i Områdeudvalget der skal informeres nærmere ud om.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Information ud til LMU'er:

- Om at der på møderne i 3. kvartal skal ske en drøftelse af arbejdet med den fælles langsigtede strategi på Socialområdet.
- Øget kendskab til Socialrådets LinkedIn profil.

14. Evaluering af mødet

81.38.06.G01

25/8255

Åben sag

Sagsfremstilling

Mødet evalueres.

Indstilling

Formanden indstiller, at mødet evalueres.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 11-12-2025

Mødet blev evalueret som et godt møde.

Bilagsoversigt

5. Status på den fælles langsigtede strategi og på udviklingsprocessen
 1. Opsamling på strategien - område Grenå. (93870/25)
 2. Opsamling på strategien - område Ørum. (93869/25)
 3. Opsamling på strategien - område ØAA. (93868/25)
 4. Opsamling på strategien - Myndighed. (93867/25)
 5. Oversigt over centrale udviklingsprocesser på Socialområdet i 2025. (94881/25)
 6. Opsamling på strategien - Socialpsykiatri og rusmiddel (95779/25)
6. Arbejdsulykker
 1. 6.2. Arbejdsulykker HU 4-12 2025. (96199/25)
7. Styrket fremmøde på Socialområdet
 1. 7. Styrket Fremmøde HU 04-12-2025. (96266/25)
 2. Styrket Fremmøde på Socialområdet. (99723/25)
9. Godkendelse af årshjul for 2026
 1. Årshjul 2026. (99720/25)
10. Orientering fra ledelsen
 1. Gode råd gode vaner Sundhedsstyrelsen (86800/25)

Underskriftsside

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Mia van de Sande

Naja Thetmark

Pia Christensen

Berit Juul Lauritsen

Vakant (DS)

Stine Pedersen

Mads Kilden

Mads Sloth Jørgensen

Anja Nørholm Larsen